

履行社會責任情形：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、落實推動公司治理 (一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？	V		本公司依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定「企業社會責任守則」，並揭露於本公司網站及公開資訊觀測站，其具體之推動計畫與實施成效之檢討如下列各項說明。	無
(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？	V		本公司對內除對新進同仁施以社會責任相關之教育訓練外，亦不定期對內部員工辦理教育訓練與宣導，對外部供應商亦進行不定期入廠稽核與舉辦供應商大會。	無
(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司推動企業社會責任之架構係由董事會授權總經理指揮各專(兼)職單位，訂定及檢討企業社會責任政策、制度之實施成效並設置永續發展辦公室專責辦理企業社會責任相關事宜，每年至少一次向董事會報告。其運作及執行情形詳本公司企業社會責任報告書 http://tw.msi.com 。	無
(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？	V		本公司訂有「薪酬管理辦法」、「員工考績實施辦法」、「員工酬勞分配暨入股辦法」，依員工之職務與貢獻度透過績效考核給予合理之薪資報酬，薪資報酬政策及辦法均經薪資報酬委員會通過；另，本公司「工作規則」明確規範員工行為之依據，對員工表現予以適當之獎懲。	無
二、發展永續環境 (一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司遵守環境相關法規及參考國際準則，在執行營運活動時致力提升各項資源的利用率，並在現今技術可行的狀況下，使用較低環境衝擊的再生物料，使資源能永續利用、降低環境衝擊，包括： 1、包材進行可單人徒手分解的設計，無需使用工具，減少複合材料選用。 2、說明書電子化，落實產品刊物無紙化的需求，降低紙漿的使用。 3、產品採模組化設計，提升回收效率。 4、包裝印刷顏料採用大豆油墨，提升包材廢棄時的回收再利用率。	無
(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司依公司營運及生產特性，建立相關環境管理制度辦法，並已取得ISO 14001環境管理系統認證、QC 080000有害物質管理系統認證、ISO14064-1溫室氣體組織性盤查、ISO 14006產品生態化設計整合指引聲明、ISO 14072 組織生命週期盤查聲明。	無

<p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	V	<p>氣候變遷帶來自然災害發生機率與嚴重程度，可能影響公司生產及營運，其風險包括產能受限、營運、設備、投資成本上升、效率不足等。微星除了將氣候變遷的議題列入企業永續經營的風險管理外，亦持續關注巴黎氣候協議後相關國內外法規變化，來評估企業內部的因應作為例如(1)定期盤查與更新組織的碳足跡，達成溫室氣體減量目標(2)評估可行的技術與材料進行產品設計，降低產品的能源損耗(3)節約用水，提高雨水與廢水的再利用率，建立水資源緊急應變措施。</p>	無																								
<p>三、維護社會公益 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V	<p>微星科技為尊重國際公認基本勞動人權原則，依循聯合國全球契約(UNCC)、聯合國世界人權宣言和國際勞工組織(ILO)等國際準則，制定人權政策。本公司員工之任用與薪資福利除遵守勞動法規與法令的要求外，相關規章制度均秉持公開、平等的原則，不因種族、性別、年齡、黨派、宗教、殘障狀況予以歧視，對於員工任用、考核、升職、薪資福利及受訓之機會，所有員工一視同仁，確保勞工權益平等。雇用員工亦遵循當地最低年齡規定、當地法令、揭示人權政策宣言，以保障員工之合法權益。</p>	無																								
<p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p>	V	<p>本公司設置員工協助方案(EAP)與稽核室舉報信箱，員工可選擇以匿名或不匿名的方式進行申訴。</p>	無																								
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	V	<p>本公司設置勞工安全衛生管理單位、環安衛管理委員會、伙食委員會及醫務室等相關單位，定期對員工與承攬商實施安全與健康教育，以提供安全的作業環境，確保員工的身心健康。</p> <p>本公司已獲得 OHSAS18001 職業安全衛生管理系統認證與「健康職場自主認證健康促進標章」，為促進工作環境的安全及員工人身保護，仍持續進行相關設備維護與安全檢測。</p> <table border="1" data-bbox="1120 858 2016 1295"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>設備維護(安全檢測)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>消防(滅火設備、偵煙感知)</td> <td>一次/每月、每季</td> </tr> <tr> <td>空調(散熱、送風機、冰水主機)</td> <td>一次/每月、每季</td> </tr> <tr> <td>電力(發電機、停電保養)</td> <td>一次/每月、每季</td> </tr> <tr> <td>二氧化碳</td> <td>一次/每半年(檢測)</td> </tr> <tr> <td>噪音</td> <td>一次/每半年(檢測)</td> </tr> <tr> <td>照度</td> <td>一次/每年(檢測)</td> </tr> <tr> <td>控制風速(實驗室局部排氣)</td> <td>一次/每年(檢測)</td> </tr> <tr> <td>有機溶劑(異丙醇、甲醇、正己烷)</td> <td>一次/每半年(檢測)</td> </tr> <tr> <td>鉛、錫</td> <td>一次/每半年(檢測)</td> </tr> <tr> <td>飲用水</td> <td>半年(抽樣檢測)</td> </tr> <tr> <td>員工餐廳食材及餐具</td> <td>每月(抽樣檢測)</td> </tr> </tbody> </table>	項目	設備維護(安全檢測)	消防(滅火設備、偵煙感知)	一次/每月、每季	空調(散熱、送風機、冰水主機)	一次/每月、每季	電力(發電機、停電保養)	一次/每月、每季	二氧化碳	一次/每半年(檢測)	噪音	一次/每半年(檢測)	照度	一次/每年(檢測)	控制風速(實驗室局部排氣)	一次/每年(檢測)	有機溶劑(異丙醇、甲醇、正己烷)	一次/每半年(檢測)	鉛、錫	一次/每半年(檢測)	飲用水	半年(抽樣檢測)	員工餐廳食材及餐具	每月(抽樣檢測)	無
項目	設備維護(安全檢測)																										
消防(滅火設備、偵煙感知)	一次/每月、每季																										
空調(散熱、送風機、冰水主機)	一次/每月、每季																										
電力(發電機、停電保養)	一次/每月、每季																										
二氧化碳	一次/每半年(檢測)																										
噪音	一次/每半年(檢測)																										
照度	一次/每年(檢測)																										
控制風速(實驗室局部排氣)	一次/每年(檢測)																										
有機溶劑(異丙醇、甲醇、正己烷)	一次/每半年(檢測)																										
鉛、錫	一次/每半年(檢測)																										
飲用水	半年(抽樣檢測)																										
員工餐廳食材及餐具	每月(抽樣檢測)																										

<p>(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p>	<p>V</p>	<p>為建立與員工良好之溝通管道，並鼓勵員工提出建議，本公司設有內部入口網站與透過E-mail，完整揭露員工須知、管理辦法、營運公告等，讓員工即時了解重大影響營運變動之情形。</p>	<p>無</p>
<p>(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>V</p>	<p>本公司十分重視員工之訓練及未來發展，為持續推動優質人才培育與關鍵技術管理，針對員工進修及訓練訂有「教育訓練管理辦法」，並逐年編列經費實施各類教育訓練，定期或不定期的延聘講師、舉辦講座，依不同階層及專業，提供內部或外部教育訓練，給予員工完整的專業技能養成及自我成長啟發。</p>	<p>無</p>
<p>(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p>	<p>V</p>	<p>本公司除投保適當之產品責任險，以保護客戶與消費者之權益外，在台、歐、美、日、韓、中..等國家均設立全球性的服務體系包括自行或委外之維修據點及客服中心及涵蓋多國語言的網站，並提供消費者網路下載、更新、售後服務、產品維修、技術支援與申訴之程序。</p>	<p>無</p>
<p>(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p>	<p>V</p>	<p>微星科技產品之行銷與標示，皆符合相關法規與行業別標準，並由專責單位依據內部作業規範文件來落實要求，透過產品驗證、品管作業與第三方檢測等程序確保產品行銷及標示符合標準。</p>	<p>無</p>
<p>(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p>	<p>V</p>	<p>本公司制定供應商管理辦法，對於新供應商進行包含人權、環境與社會責任評鑑；對於現有之供應商也不定期的進行供應商評鑑，確保供應商遵守企業社會責任，亦可降低因環境與社會責任的影響而造成雙方交易或商譽之損失。</p>	<p>無</p>
<p>(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？</p>	<p>V</p>	<p>本公司於供應商採購契約書中載明供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，微星科技得隨時終止或解除契約之條款。本公司並推行要求所有供應商簽署公司制式採購契約之政策。</p>	<p>無</p>
<p>四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？</p>	<p>V</p>	<p>本公司透過本公司網站http://tw.msi.com/企業社會責任專區，中、英文網頁，即時更新企業社會責任相關資訊，並於公開資訊觀測站揭露。</p>	<p>無</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無。 本公司已依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定「企業社會責任守則」以資遵守。</p>			

六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：本公司於網站設置企業社會責任專區揭露相關資訊 (<http://tw.msi.com/企業社會責任專區>)。本公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任等活動所採行之制度與措施及履行情形臚列如下：

(一)教育關懷

1. 營養午餐：本年度捐贈新北市偏遠學校營養午餐餐費，總計補助 57 所學校約 6,812 位弱勢學生受惠。

2. 課後輔導：

弱勢家庭課輔方案：為協助弱勢家庭學生建立自信心，培養學生基本學習能力、發揮優勢潛能，並營造關懷、互助的社會，在新北市 33 所國中小共計開辦 113 班課輔班，有 2,044 位弱勢學生受惠。

偏鄉及弱勢家庭學生之英語能力提升方案：為縮短因城鄉差距、資源多寡、家庭社經條件差異所造成英文學習落差現象，在新竹縣 23 所國中小共計開辦 2,873 節英語故事閱讀課，360 位學生受惠。

3. 科技創作：補助新北市 25 所國中小共 1,271 位學生之暑期營隊，成立校內 PowerTech 社團並參與新北市賽及全國賽，並將 PowerTech 青少年科技創作競賽推廣至各校，提升學生之手作技能與相關科普知識。

4. 特教生家庭樂學日：贊助新北市國小集中式特教班 3 至 6 年級總計 80 個特教家庭 320 名學生及家庭成員至六福村一日遊活動，透過闔家參與的戶外探索活動，提供身心障礙家庭共學機會，帶領特教生認識及體驗豐富的動植物生態，讓特教生和家人一同親近大自然，同時舒緩家長緊繃的照顧負擔。

5. 愛樂種子計畫：贊助 Sistema Taiwan 愛樂種子慈善音樂教育計畫，幫助弱勢族群兒童音樂教育，透過藝術學習開啟潛能，共計開辦 138 堂課，服務達 2,484 人次。

6. 玩具銀行計畫：贊助新北市社會局玩具銀行物流中心、行動玩具車、籌辦玩具旗艦店等模式提供服務，透過多項資源整合及配送，廣結社福據點及志工人力，充實新北市家庭育幼扶老資源。

(二)弱勢協助

1. 溫馨助學圓夢基金：提供新北市家境清寒、家庭突遭變故，不畏逆境勤奮向學的學生順利完成學業之「溫馨助學圓夢基金」，希望透過圓夢基金的協助，讓孩子免除因家庭或個人造成的困境，安心學習，無後顧之憂。

2. 高風險照顧者關懷計畫：贊助弘道老人基金會微星關懷計畫，提供高風險家庭 All In One 服務、家庭照顧者服務、喘息服務、加值服務，總計每月服務 369 人次。

3. 捐贈上、下肢之主被動訓練器：捐贈新北市立聯合醫院上、下肢之主被動訓練器，提供身心障礙者、老人..等類弱勢族群上肢及下肢治療需求。

(三)企業志工：由微星同仁所組成的各個社團，在追求成長或紓解壓力之餘，亦不忘發起或各項參與公益活動。

1. 捐發票送春聯：微星科技歲末年終邀請公司同仁一起做公益，捐發票送春聯活動，總計捐贈發票 1,355 張給財團法人家扶基金會。
2. 北東區心智障礙啦啦隊：微星科技志工社參與「心智障礙啦啦隊比賽」擔任引導組及隨隊組志工，協助引導各校參賽隊伍完成比賽。
亞特盃心智障礙運動會：微星科技志工社參與「亞特盃心智障礙運動會」擔任大會服務志工。
3. 大同育幼院志工：微星高爾夫球社協助大同育幼院志工進行環境打掃與整理、牆面粉刷等公益服務。
4. 園藝公益：微星園藝社舉辦情人節浪漫小盆栽 DIY 活動，捐贈報名費用 2,700 元給家扶基金會。
5. 公益提撥：舞蹈社舉辦看如果兒童劇團表演公益捐款活動，捐贈報名費用 6,360 元給兒童福利聯盟。
6. 公益健走：微星科技慢跑社為關懷女性健康，倡導乳癌防治觀念，邀請同仁參與台灣癌症基金會舉辦的健走活動，活動報名費全數捐款給台灣癌症基金會。
7. 公益徽章義賣：攝影社邀請同仁製作磁性徽章義賣，可當胸章或吸附在屏風、鐵櫃、冰箱上當磁鐵使用，兼具展示與紀念意義，義賣所得 10,000 元捐贈聖嘉民啟智中心。

(四)醫療協助：微星科技每年皆安排捐血中心在公司舉辦「愛在微星蔓延捐血活動」，部門主管及同仁一起挽袖獻出熱血，總計 2018 年共參與捐血 371 人次/624 袋。

(五)社區回饋：

1. 土地公文化祭：贊助新北市中和區公所為期兩天的土地公文化祭活動。
2. 環境認養：認養華中橋邊坡綠地及橋和路沿線綠化帶，讓街道環境更加綠化美觀，回饋地方。

(六)電腦捐贈

1. 社團法人花蓮縣陪你走社會關懷協會：捐贈 12 台桌上型電腦予花蓮縣陪你走社會關懷協會，由東華大學提供學生擔任師資，每周三次針對學習較落後之學童辦理國、英、數遠距一對一補救教學。
2. 社會局兒少科：捐贈 10 台桌上型電腦予新北市政府社會局漾青春基地-培力青少年公民參與及社會關懷、提供職訓、輔導諮詢、求職諮商服務平台、受理轉介服務。
3. 花蓮縣西富國小：捐贈 3 台桌上型電腦予花蓮縣西富國小「微星希望工程」-補救教學工作坊暨數位實驗教學計畫。
4. 磐石社會福利事業基金會：捐贈 8 台桌上型電腦予磐石社會福利事業基金會集促進腦麻兒手臂及肌肉活動，減緩或遲滯肌肉萎縮，培養生活、工作技能，讓腦麻兒學習基本打字及文書能力，獲得一技之長，提升未來社會工作的機會。
5. 社團法人中華民國脊髓損傷者聯合會：捐贈 1 台桌上型電腦予社團法人中華民國脊髓損傷者聯合會，協助推展脊髓損傷預防教育。

(七)環保活動

1. 金山植樹：微星保齡球社參與植樹節認養新北市金山區中角沙珠灣的海岸造林活動，小樹苗後續由慈心有機農業發展基金會持續照顧，讓它們都能茁壯成長藉以達到防風定砂、保護海岸、減緩飛砂、強風侵襲、改善微氣候的功能。
2. 溼地生態守護：贊助荒野保護協會五股溼地復育計畫，進行溼地生態普查、水鳥灘地營造、志工參與、環境教育推廣等。
3. 好米認養契作：認養南澳自然田 0.5 甲農地契作，收成後稻米再捐贈給新北市社會局食物銀行，提供弱勢團體餐食。
4. 淨灘活動：微星科技游泳社自發舉辦北海岸淨灘活動，讓海岸環境更永續。

(八)急難救助

1. 捐贈 500 萬至花蓮縣**社會救助金專戶**，幫助地震受害者災後重建專用。

七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：《微星科技 2018 企業社會責任報告書》參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 所發行之 GRI 準則 (GRI Standard)，並委託 BSI 香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司依據 AccountAbility1000 (AA1000) 保證標準進行驗證，並且取得 GRI Standard/核心選項等級查證聲明書。

微星科技 2018 企業社會責任報告書預計於 2019. 6. 29 編製完成後，上傳公開資訊觀測站。